

JONIŠKIO „SAULĖS“ PAGRINDINĖS MOKYKLOS DIENOS UŽIMTUMO CENTRO 2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

Centro vizija – geriausias, kokybiškas, prieinamas socialinės globos paslaugas teikianti įstaiga Joniškio rajone.

Centro misija – užtikrinanti kokybiškas socialinės globos paslaugas, gerinant paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę.

Centro filosofija – tik pats augdamas gali auginti.

Centro tikslai:

- Teikti dienos ir laikino atokvėpio paslaugą, trumpalaikę socialinę globą asmenims nuo 7 metų iki senyvo amžiaus, turintiems sutrikusį intelektą, protinę, psichinę, fizinę, kompleksinę negalią bei nustatytus didelius ir labai didelius specialiuosius poreikius, siekiant didesnio savarankiškumo visose jų gyvenimo srityse ir integruojant į visuomenės gyvenimą;
- Ugdyti paslaugų gavėjų savarankiškumą, pasitikėjimą savo galimybėmis laikantis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiais;
- Darbe vadovautis Europos socialinių paslaugų kokybės sistemos (EQUASS) 3 etapo rekomendacijomis.

Centro uždaviniai:

- Sudaryti tinkamas sąlygas, atsižvelgiant į paslaugų gavėjų specialiuosius poreikius, jų užimtumui, kūrybiniais gebėjimams ugdyti, jų fiziniam aktyvumui, socialiniams įgūdžiams, savitvarkos gebėjimams stiprinti;
- Padėti paslaugų gavėjams integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą sudarant sąlygas savanoriauti;
- Organizuojant žmonių su negalia įtraukimą į kasdieninę veiklą laikytis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiais;
- Dienos užimtumo centro bendruomenė kasdieniniame darbe vadovaujasi EQUASS kriterijais.

Vertybės:

- **Orientacija į paslaugų gavėją.** Kiekvienas pasaugų gavėjas įtrauktas į savęs vertinimo, planavimo, paslaugų teikimo ir grįžtamojo ryšio suteikimo, vertinimo procesą.
- **Atvirumas visuomenei.** Paslaugų gavėjai turi galimybę integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą naudojant įtraukties metodą.
- **Pagarba.** Visi turi teisę būti savarankiški ir nepriklausomi, laisvi patys rinktis. Kiekvienas esame savitas ir ypatingas, todėl gerbiamas toks, koks jis yra.
- **Profesionalumas.** Dirbame naudodami inovatyvius socialinio darbo metodus, atliepiančius paslaugų gavėjų poreikius.
- **Komandinis darbas.** Sėkmingai dirbame komandoje, siekdami bendrų Centro tikslų.

| Metiniai tikslai/uždaviniai | Numatomi veiksniai | Planuojami rodikliai | Atsakingi asmenys | Pasiiekti rezultatai | | | | Iš viso per metus |
|--|--|--|---|----------------------|----|-----|----|-------------------|
| | | | | Ketvirtis | | | | |
| | | | | I | II | III | IV | |
| TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS | | | | | | | | |
| Organizuoti tinkamą vaikų ir suaugusių asmenų su negalia dienos socialinę globą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas | Paslaugų gavėjų skaičius Dienos užimtumo centre | Ne mažiau 70 proc. | Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai | | | | | |
| Kiekvienam lankančiam vaikui ir suaugusiam asmeniui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP) | ISGP sudarymas, vidurio ir galutinis vertinimas | Ne mažiau 100 proc. sudarytų ir laiku įvertintų paslaugų gavėjų ISGP | Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai | | | | | |
| Atlikti teikiamų socialinių paslaugų kokybės vertinimą | Vykdomų užimtumo veiklų ir teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų vertinimas. Paslaugų gavėjai vertina trijų spalvų šypsenėlėmis | Kiekviena užimtumo veikla vertinama ne mažiau 1 kartą per savaitę | Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, paslaugų gavėjų taryba | | | | | |

| Metiniai tikslai/uždaviniai | Numatomi veiksniai | Planuojami rodikliai | Atsakingi asmenys | Pasiiekti rezultatai | | | | Iš viso per metus | |
|--|---|--|--|----------------------|----|-----|----|-------------------|--|
| | | | | Ketvirtis | | | | | |
| | | | | I | II | III | IV | | |
| Didinti paslaugų gavėjų teigiamą paslaugų vertinimą | Apklausa paslaugų gavėjams | Ne mažiau kaip 75 % DUC paslaugų gavėjų teigiamai vertina paslaugas | Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai | - | - | - | | | |
| | Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjams, jų tėvams (globėjams), darbuotojams | Parengta 1 vertinimo analizė | Vyriausias socialinis darbuotojas | - | - | - | | | |
| Didinti paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) pasitenkinimo lygį | Apklausa paslaugų gavėjų tėvams (globėjams) | Ne mažiau kaip 75 % DUC paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) teigiamai vertina paslaugas | Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai | - | - | - | | | |
| | Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjų tėvams (globėjams), darbuotojams | Parengta 1 vertinimo analizė | Vyriausias socialinis darbuotojas | - | - | - | | | |
| Aktyvinti paslaugų gavėjus, jų tėvus (globėjus) paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje | Centro tarybos susirinkimai (protokolų skaičius) | Ne mažiau 2 protokolai | Centro tarybos pirmininkas | | | | | | |
| | Paslaugų gavėjų tarybos susirinkimai (protokolų skaičius) | Ne mažiau 6 protokolai | Paslaugų gavėjų tarybos pirmininkas | | | | | | |
| | Tėvų (globėjų) susirinkimai | Ne mažiau 2 susirinkimai | Vyriausias socialinis darbuotojas | | | | | | |

| Metiniai tikslai/uždaviniai | Numatomi veiksniai | Planuojami rodikliai | Atsakingi asmenys | Pasiękti rezultatai | | | | Iš viso per metus |
|---|---|--|---|---------------------|----|-----|----|-------------------|
| | | | | Ketvirtis | | | | |
| | | | | I | II | III | IV | |
| Įgalinti paslaugų gavėjus siekiant savarankiškumo išsaugojimo | Vadovautis paslaugų gavėjų įgalinimo koncepcija ir įrankiu | Įgalinti paslaugų gavėjų ne mažiau 45 proc. | Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja | | | | | |
| | DUC sode-darže organizuoti paslaugų gavėjų laisvalaikį ir darbinių įgūdžių tobulinimą per sezoninių drabužių atlikimą | Ne mažiau kaip 10 išvykų į sodą-daržą | Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai | | | | | |
| | Integracija per savanorišką veiklą į mokyklos bendruomenę | 3 paslaugų gavėjai savanoriaus mokyklos prailgintos dienos grupėje dirbančių vaikų tėvams 1 kartą per savaitę. | Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai | | | | | |
| Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį | Vadovautis paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepcija ir įrankiu | Padidintas paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygis 75proc. | Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja | | | | | |
| PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS | | | | | | | | |
| Rengti ir dalyvauti Mokyklos bei centro, | Mokyklos ir Centro renginių skaičius, | Ne mažiau 5 renginiai | Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai | | | | | |

| Metiniai tikslai/uždaviniai | Numatomi veiksniai | Planuojami rodikliai | Atsakingi asmenys | Pasiiekti rezultatai | | | | Iš viso per metus | |
|---|---|---|---|----------------------|----|-----|----|-------------------|--|
| | | | | Ketvirtis | | | | | |
| | | | | I | II | III | IV | | |
| Joniškio miesto ir Lietuvos renginiuose | kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai | | darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai | | | | | | |
| | Joniškio miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai | Ne mažiau 3 renginiai | Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai | | | | | | |
| | Lietuvos renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai | Ne mažiau 2 renginiai | Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai | | | | | | |
| | Išvykų ir parodų skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai | Ne mažiau 50 išvykos ir ne mažiau 3 parodų | Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai | | | | | | |
| | Joniškio krašto pažinimas keliaujant pėsčiomis ir dviračiais | Ne mažiau 7 išvykų | Užimtumo specialistas, kineziterapeutai, Paslaugų gavėjų taryba, socialinių darbuotojų padėjėjai | | | | | | |
| Didinti DUC socialinę atsakomybę | Socialinės atsakomybės veiklų inicijavimas ir įgyvendinimas | Ne mažiau 4 akcijos, renginiai, pokalbiai, popietės | Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja | | | | | | |
| PERSONALAS | | | | | | | | | |
| Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį | Apklausa darbuotojams | Ne mažiau 90 proc. respondentų | Vyriausias socialinis darbuotojas | - | - | - | | | |
| | Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams | Parengta 1 vertinimo analizė | Vyriausias socialinis darbuotojas | - | - | - | | | |

| Metiniai tikslai/uždaviniai | Numatomi veiksniai | Planuojami rodikliai | Atsakingi asmenys | Pasiękti rezultatai | | | | Iš viso per metus | |
|--|--|---|---|---------------------|----|-----|----|-------------------|--|
| | | | | Ketvirtis | | | | | |
| | | | | I | II | III | IV | | |
| Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas | Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas | 1 kartą per metus | Vyriausias socialinis darbuotojas | | | | | | |
| | Administracijos ir sveikatos priežiūros specialistų personalo kompetencijų tobulinimas | Ne mažiau 90 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją | Vyriausias socialinis darbuotojas | | | | | | |
| | Socialinių darbų dirbančių darbuotojų kompetencijų tobulinimas | Ne mažiau 70 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją | Vyriausias socialinis darbuotojas | | | | | | Pildomas „gyvas“ kvalif. tobul. dokumentas |
| | Socialinių darbuotojų atestaciją | Ne mažiau 1 darbuotojas | Vyriausias socialinis darbuotojas | | | | | | |
| Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis | Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, išvykose | Ne mažiau 60 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose, išvykose | Vyriausias socialinis darbuotojas | | | | | | |
| CENTRO ŽINOMUMO (PATRAUKLUMO) TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS | | | | | | | | | |
| Centro veiklos viešinimas | Edukaciniai užsiėmimai NVO nariams | Ne mažiau 2 renginiai per metus | Užimtumo specialistai, socialiniai darbuotojai | | | | | | |
| Veiklos sklaida internete/spaudoje/socialiniuose tinkluose | Straipsnių skaičius dienraščiuose | Ne mažiau 2 straipsnius per metus | Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai | | | | | | |

| Metiniai tikslai/uždaviniai | Numatomi veiksniai | Planuojami rodikliai | Atsakingi asmenys | Pasiiekti rezultatai | | | | Iš viso per metus | |
|---|--|--|---|----------------------|----|-----|----|-------------------|--|
| | | | | Ketvirtis | | | | | |
| | | | | I | II | III | IV | | |
| | Skelbimų lentoje, DUC tinklalapyje, DUC Facebook socialinėje paskyroje, teikti aktualią informaciją paslaugų gavėjams, darbuotojams, tėvams, (globėjams), socialiniams partneriams | Ne mažiau 1 informaciją per mėnesį | Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai | | | | | | |
| | Nuolat atnaujinti informaciją elektroninėje erdvėje: DUC tinklalapyje, Facebook socialinėje paskyroje | Pagal poreikį, bet nemažiau 2 kartus metuose | Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai | | | | | | |
| DUC žinomumo didinimas per kitų įstaigų, organizacijų renginius, konkursus, projektus | Dalyvauti kitų institucijų organizuojamose akcijose, konkursuose, projektuose | Ne mažiau 3 akcijose, konkursuose ar projektuose | Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai | | | | | | |
| BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS | | | | | | | | | |
| Bendradarbiavimo su socialiniais partneriais stiprinimas | Bendrų projektų su partneriais vykdymas | Ne mažiau 2 bendri projektai per metus | Vyriausias socialinis darbuotojas, | | | | | | |
| | Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais | Ne mažiau 1 susitikimą per metus | Vyriausias socialinis darbuotojas | | 2 | | | | |

| Metiniai tikslai/uždaviniai | Numatomi veiksniai | Planuojami rodikliai | Atsakingi asmenys | Pasiękti rezultatai | | | | Iš viso per metus | |
|---|--|---|-----------------------------------|---------------------|----|-----|----|-------------------|--|
| | | | | Ketvirtis | | | | | |
| | | | | I | II | III | IV | | |
| Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį | Apklausa socialiniams partneriams | Ne mažiau 70 % socialinių partnerių teigiamai įvertina tarpinstitucinį bendradarbiavimą | Vyriausias socialinis darbuotojas | - | - | - | | | |
| | Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams bei darbuotojams | Parengti analizę ir pristatyti/supažindinti partnerius | Vyriausias socialinis darbuotojas | - | - | - | | | |
| Plėsti socialinių partnerių tinklą | Pasirašyti bendradarbiavimo sutartis su naujomis organizacijomis | Pasirašyti ne mažiau kaip 2 sutartis. | Vyriausias socialinis darbuotojas | | | | | | |

Parengė vyriausioji socialinė darbuotoja Alfrida Kubeckienė

PRITARTA
Dienos užimtumo centro tarybos
2021-12-30 posėdžio
protokolo Nr. 4 nutarimu