

JONIŠKIO „SAULĖS“ PAGRINDINĖS MOKYKLOS DIENOS UŽIMTUMO CENTRO 2023 METŲ VEIKLOS PLANAS

CENTRO VIZIJA – geriausias, kokybiškas, prieinamas socialinės globos paslaugas teikianti įstaiga Joniškio rajone.

CENTRO MISIJA – užtikrinanti kokybiškas socialinės globos paslaugas, gerinant paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę.

CENTRO FILOSOFIJA – tik pats augdamas gali auginti.

CENTRO TIKSLAI:

1. Teikti dienos ir laikino atokvėpio paslaugą, trumpalaikę socialinę globą asmenims nuo 7 metų iki senyvo amžiaus, turintiems sutrikusį intelektą, protinę, psichinę, fizinę, kompleksinę negalią bei nustatytus didelius ir labai didelius specialiuosius poreikius, siekiant didesnio savarankiškumo visose jų gyvenimo srityse ir integruojant į visuomenės gyvenimą;
2. Dienos užimtumo centre įgyvendinus projektą pagal „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.1.1CPVA-K-429 „Paslaugų centrai vaikams“, „Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos Dienos užimtumo centro paslaugų plėtra“ 08.1.1-CPVA-K-429-01-0001, nuo 2023 m. rugsėjo mėnesio teikti logopedo ir spec. pedagogo, ergoterapeuto paslaugas vaikams ir specializuotas paslaugas šeimoms - šeimoms konsultavimo, savipagalbos grupių užsiėmimus.
3. Ugdyti paslaugų gavėjų savarankiškumą, pasitikėjimą savo galimybėmis laikantis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiais;
4. Darbe vadovautis Europos socialinių paslaugų kokybės sistemos (EQUASS) 3 etapo rekomendacijomis.

CENTRO UŽDAVINIAI:

1. Sudaryti tinkamas sąlygas, atsižvelgiant į paslaugų gavėjų specialiuosius poreikius, jų užimtumui, kūrybiniais gebėjimams ugdyti, jų fiziniam aktyvumui, socialiniams įgūdžiams, savitvarkos gebėjimams stiprinti.
2. Padėti paslaugų gavėjams integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą sudarant sąlygas savanoriauti.
3. Organizuojant žmonių su negalia įtraukimą į kasdieninę veiklą laikytis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiaisiais.
4. Organizuoti specializuotas paslaugas šeimos nariams – šeimos konsultavimo, savipagalbos grupių užsiėmimus.
5. Dienos užimtumo centro bendruomenė kasdieniniame darbe vadovaujasi EQUASS kriterijais.

VERTYBĖS:

Orientacija į paslaugų gavėją. Kiekvienas paslaugų gavėjas įtrauktas į savęs vertinimo, planavimo, paslaugų teikimo ir grįžtamojo ryšio suteikimo, vertinimo procesą.

Atvirumas visuomenei. Paslaugų gavėjai turi galimybę integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą naudojant įtraukties metodą.

Pagarba. Visi turi teisę būti savarankiški ir nepriklausomi, laisvi patys rinktis. Kiekvienas esame savitas ir ypatingas, todėl gerbiamas toks, koks jis yra.

Profesionalumas. Dirbame naudodami inovatyvius socialinio darbo metodus, atliepiančius paslaugų gavėjų poreikius.

Komandinis darbas. Sėkmingai dirbame komandoje, siekdami bendrų Centro tikslų.

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai					Iš viso per metus	
				Ketvirtis						
				I	II	III	IV			
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS										
Organizuoti tinkamą vaikų ir suaugusių asmenų su negalia dienos socialinę globą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas	Paslaugų gavėjų skaičius Dienos užimtumo centre nuo 2023 m. rugsėjo mėnesio įgyvendinus projektą pagal „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.1.1CPVA-K-429 „Paslaugų centrai vaikams“, „Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos Dienos užimtumo centro paslaugų plėtra“ 08.1.1-CPVA-K-429-01-0001. padidės iki 15 paslaugų gavėjų vaikų	Ne mažiau 70 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	46	47	47	53	53		
Kiekvienam lankančiam vaikui ir suaugusiam asmeniui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	ISGP sudarymas, vidurio ir galutinis vertinimas	Ne mažiau 100 proc. sudarytų ir laiku įvertintų paslaugų gavėjų ISGP	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	100 proc.	100 proc.	100 proc.	100 proc.			
Plėsti socialinės paslaugos vaikams ir tėvams/globėjams	Šokių studijos veikla, logopedo ir spec. pedagogo, ergoterapeuto paslaugos vaikams ir specializuotos paslaugos šeimos nariams - šeimos konsultavimo,	Ne mažiau 75 proc. paslaugų gavėjų teigiamai vertins naujas paslaugas	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai.	Šokių studijos veikla	Šokių studijos veikla	Šokių studijos veikla	Šokių studijos veikla. Logopedo ir spec. pedagogo, ergoterap		Specializuotos paslaugos šeimos nariams - šeimos konsultavimo,	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per metus	
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	savipagalbos grupių užsiėmimai						euto paslaugos		savipagalbos grupių užsiėmimai nebuvo teikiami dėl specialisto nebuvimo.
Atlikti teikiamų socialinių paslaugų kokybės vertinimą	Vykdomų užimtumo veiklų ir teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų vertinimas. Paslaugų gavėjai vertina trijų spalvų šypsenėlėmis	Kiekviena užimtumo veikla vertinama ne mažiau 1 kartą per savaitę	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, paslaugų gavėjų taryba	Taip	Taip	Taip	Taip		
Didinti paslaugų gavėjų teigiamą paslaugų vertinimą	Apklausa paslaugų gavėjams	Ne mažiau kaip 78% DUC paslaugų gavėjų teigiamai vertina paslaugas	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai	-	-	-	91% DUC paslaugų gavėjų teigiama i vertina paslaugas		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjams, jų tėvams (globėjams), darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	Taip		
Didinti paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) pasitenkinimo lygį	Apklausa paslaugų gavėjų tėvams (globėjams)	Ne mažiau kaip 75% DUC paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) teigiamai	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai	-	-	-	95 % DUC paslaugų gavėjų tėvų		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai				Iš viso per metus	
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
		vertina paslaugas					(globėjų) teigiamai vertina		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjų tėvams (globėjams), darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	Taip		
Aktyvinti paslaugų gavėjus, jų tėvus (globėjus) paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Centro tarybos susirinkimai (protokolų skaičius)	Ne mažiau 2 protokolai	Centro tarybos pirmininkas	2	1		1	4	
	Paslaugų gavėjų tarybos susirinkimai (protokolų skaičius)	Ne mažiau 6 protokolai	Paslaugų gavėjų tarybos pirmininkas	3	3	2	3	11	
	Individualūs pokalbiai kontaktiniu būdu su tėvais/ globėjais	Ne mažiau 1 kartas per metus	Socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja	Taip	Taip	Taip	Taip		
	Tėvų akademijos veiklos	Ne mažiau 3 kartai per metus	Socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja	Taip	Taip	Taip	Taip		
	Kiekvieną mėnesį informuoti tėvus/globėjus apie einamo mėnesio veiklos planus	Ne mažiau 12 kartų per metus	Socialiniai darbuotojai.	Taip	Taip	Taip	Taip		
	Tėvų (globėjų) susirinkimai	Ne mažiau 2 susirinkimai	Vyriausias socialinis darbuotojas	1					
Įgalinti paslaugų gavėjus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Vadovautis paslaugų gavėjų įgalinimo koncepcija ir įrankių	Įgalinti paslaugų gavėjų ne mažiau 50 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, kineziterapeutai, užimtumo						

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai					Iš viso per metus		
				Ketvirtis							
				I	II	III	IV				
			specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja								
	DUC sode-darže organizuoti paslaugų gavėjų laisvalaikį ir darbinių įgūdžių tobulinimą per sezoninių darbų atlikimą	Ne mažiau kaip 11 išvykų į sodą-daržą	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	0	1	12	1	14			
	Integracija per savanorišką veiklą į mokyklos bendruomenę kitas Joniškių miesto įstaigas	Paslaugų gavėjai savanoriaus mokyklos prailgintos dienos grupėje dirbančių vaikų tėvams 1 kartą per savaitę, kitose įstaigose pagal susitarimą.	Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	Taip Miesto bibliotekoje, parduotuvėje „Eglė“	Taip Miesto bibliotekoje, parduotuvėje „Eglė“, „Miesto bankas“	Taip Miesto bibliotekoje, parduotuvėje „Eglė“	Taip Miesto bibliotekoje, parduotuvėje „Eglė“			Paslaugų gavėjai nesavanoriavo mokyklos prailgintos dienos grupėje.	
Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Vadovautis paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepcija ir įrankiu	Padidintas paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygis 76proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja	-	-	-	Padidintas paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygis 82 proc				

PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				
				Ketvirtis				Iš viso per metus
				I	II	III	IV	
Rengti ir dalyvauti Mokyklos bei centro, Jonišio miesto ir Lietuvos renginiuose	Mokyklos ir Centro renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 7 renginiai	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	23	28	15	26	93
	Joniškio miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 5 renginiai	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	1	2	3	2	8
	Lietuvos renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 5 renginiai	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	3	6	4	9	22
	Išvykų ir parodų skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 45 išvykos ir ne mažiau 3 parodų gavėjai	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	11	12	18	17	58
	Joniškio krašto pažinimas keliaujant pėsčiomis ir dviračiais	Ne mažiau 7 išvykų	Užimtumo specialistas, kineziterapeutai, Paslaugų gavėjų taryba, socialinių darbuotojų padėjėjai	1	2	5	3	10
Didinti DUC socialinę atsakomybę	Socialinės atsakomybės veiklų inicijavimas ir įgyvendinimas	Ne mažiau 4 akcijos, renginiai, pokalbiai, popietės	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja	1	1	2	1	5
PERSONALAS								
Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams	Ne mažiau 90 proc. respondentų	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	80 proc. dalyvavo apklausoje	
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	Taip	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai					Iš viso per metus		
				Ketvirtis							
				I	II	III	IV				
Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas	Taip	Taip	Taip	Taip				
	Administracijos ir sveikatos priežiūros specialistų personalo kompetencijų tobulinimas	Ne mažiau 90 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausias socialinis darbuotojas	Taip	Taip	Taip	Taip				
	Socialinį darbą dirbančių darbuotojų kompetencijų tobulinimas	Ne mažiau 70 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausias socialinis darbuotojas	Taip	Taip	Taip	Taip		Pildomas „gyvas“ kvalif. tobul. dokumentas		
	Socialinių darbuotojų atestaciją	Ne mažiau 1 darbuotojas	Vyriausias socialinis darbuotojas						Nekėlė		
Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, išvykose. Organizuoti ne mažiau 2 išvykas ar renginius	Ne mažiau 60 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose, išvykose	Vyriausias socialinis darbuotojas		1	1	1	3			
CENTRO ŽINOMUMO (PATRAUKLUMO) TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS											
Centro veiklos viešinimas	Edukaciniai užsiėmimai NVO nariams, mokyklos bendruomenės nariams ar svečiams.	Ne mažiau 3 edukacijos per metus	Užimtumo specialistai, socialiniai darbuotojai	2	3	4	3	12			
Veiklos sklaida internete/spaudoje/socialiniuose tinkluose	Straipsnių skaičius dienraščiuose	Ne mažiau 2 straipsnius per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai		2	3		5			
	Skelbimų lentoje, DUC tinklalapyje, DUC Facebook socialinėje paskyroje, teikti aktualią informaciją paslaugų gavėjams, darbuotojams,	Ne mažiau 1 informaciją per mėnesį	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai	Taip	Taip	Taip	Taip				

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai					Iš viso per metus
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	tėvams, (globėjams), socialiniams partneriams								
	Nuolat atnaujinti informaciją elektroninėje erdvėje: DUC tinklapyje, Facebook socialinėje paskyroje	Pagal poreikį, bet nemažiau 2 kartus metuose	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai	Taip	Taip	Taip	Taip		
DUC žinomumo didinimas per kitų įstaigų, organizacijų renginius, konkursus, projektus	Dalyvauti kitų institucijų organizuojamose akcijose, konkursuose, projektuose	Ne mažiau 4 akcijose, konkursuose ar projektuose	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai	1	1	1	2	5	
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS									
Bendradarbiavimo su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendrų projektų su partneriais vykdymas	Ne mažiau 2 bendri projektai per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas,	1	1	1		3	
	Organizuoti atvirų durų dieną socialiniams partneriams	Ne mažiau 1 susitikimą per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas		2	1		3	
Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams	Ne mažiau 70 % socialinių partnerių teigiamai įvertina tarpinstitucinį bendradarbiavimą	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	95 proc. teigiamai įvertina		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams bei darbuotojams	Parengti analizę ir pristatyti/supažindinti partnerius	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	Taip		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai				Iš viso per metus	
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
Plėsti socialinių partnerių tinklą	Pasirašyti bendradarbiavimo sutartis su naujomis organizacijomis	Pasirašyti ne mažiau kaip 1 sutartis.	Vyriausias socialinis darbuotojas	3				3	

Parengė vyriausioji socialinė darbuotoja Alfrida Kubeckienė

PRITARTA
Dienos užimtumo centro tarybos
2022-12-23 posėdžio
protokolo Nr. 2 nutarimu