

JONIŠKIO „SAULĖS“ PAGRINDINĖS MOKYKLOS DIENOS UŽIMTUMO CENTRO 2024 METŲ VEIKLOS PLANAS

CENTRO VIZIJA – geriausias, kokybiškas, prieinamas socialinės globos paslaugas teikianti įstaiga Joniškio rajone.

CENTRO MISIJA – užtikrinanti kokybiškas socialinės globos paslaugas, gerinant paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę.

CENTRO FILOSOFIJA – tik pats augdamas gali auginti.

CENTRO TIKSLAI:

1. Teikti dienos ir laikino atokvėpio paslaugą, trumpalaikę socialinę globą asmenims nuo 7 metų iki senyvo amžiaus, turintiems sutrikusį intelektą, protinę, psichinę, fizinę, kompleksinę negalią bei nustatytus didelius ir labai didelius specialiuosius poreikius, siekiant didesnio savarankiškumo visose jų gyvenimo srityse ir integruojant į visuomenės gyvenimą;
2. Dienos užimtumo centre baigti įgyvendinti projektą pagal „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.1.1CPVA-K-429 „Paslaugų centrai vaikams“, „Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos Dienos užimtumo centro paslaugų plėtra“ 08.1.1-CPVA-K-429-01-0001, teikti logopedo ir spec. pedagogo, ergoterapeuto paslaugas vaikams ir specializuotas paslaugas šeimos nariams – šeimos konsultavimo, savipagalbos grupių užsiėmimus.
3. Ugdyti paslaugų gavėjų savarankiškumą, pasitikėjimą savo galimybėmis laikantis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiais;
4. Darbe vadovautis Europos socialinių paslaugų kokybės sistemos (EQUASS) 3 etapo rekomendacijomis.

CENTRO UŽDAVINIAI:

1. Sudaryti tinkamas sąlygas, atsižvelgiant į paslaugų gavėjų specialiuosius poreikius, jų užimtumui, kūrybiniais gebėjimams ugdyti, jų fiziniam aktyvumui, socialiniams įgūdžiams, savitvarkos gebėjimams stiprinti.
2. Padėti paslaugų gavėjams integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą sudarant sąlygas savanoriauti.
3. Organizuojant žmonių su negalia įtraukimą į kasdieninę veiklą laikytis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiais.
4. Organizuoti specializuotas paslaugas šeimoms nariams – šeimos konsultavimo, savipagalbos grupių užsiėmimus.
5. Dienos užimtumo centro bendruomenė kasdieniniame darbe vadovaujasi EQUASS kriterijais.

VERTYBĖS:

Orientacija į paslaugų gavėją. Kiekvienas paslaugų gavėjas įtrauktas į savęs vertinimo, planavimo, paslaugų teikimo ir grįžtamojo ryšio suteikimo, vertinimo procesą.

Atvirumas visuomenei. Paslaugų gavėjai turi galimybę integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą naudojant įtraukties metodą.

Pagarba. Visi turi teisę būti savarankiški ir nepriklausomi, laisvi patys rinktis. Kiekvienas esame savitas ir ypatingas, todėl gerbiamas toks, koks jis yra.

Profesionalumas. Dirbame naudodami inovatyvius socialinio darbo metodus, atliepiančius paslaugų gavėjų poreikius.

Komandinis darbas. Sėkmingai dirbame komandoje, siekdami bendrų Centro tikslų.

2024 m. veiklos planu siekiama prisidėti prie šių Joniškio rajono savivaldybės 2023-2025 metų strateginio veiklos plano programos tikslų, uždavinių, priemonių įgyvendinimo	<ul style="list-style-type: none">• Visiems prieinamos socialinės paslaugos (1.5.) Teikti kokybiškas ir poreikius atitinkančias socialines paslaugas(1.5.1.) Plėsti ir tobulinti socialinių paslaugų infrastruktūrą (1.5.2.)• Palankios aplinkos vaikui ir šeimai kūrimas (1.7.) Užtikrinti paramą ir kokybiškas bei prieinamas paslaugas šeimai (1.7.1.) Plėsti pagalbą socialiai pažeidžiamiems vaikams ir šeimoms (1.7.2.)
---	---

<p>DUC išorės ir veiklos ir kokybės įsivertinimo metu nustatyti tobulintini aspektai:</p>	<p>DUC veiklos ir kokybės vertinimas vykdomas apklausos būdu. Apklausoje dalyvauja – paslaugų gavėjai, paslaugų gavėjų artimieji, DUC darbuotojai, DUC partneriai.</p> <p>2023 metais apklausoje pakviesti dalyvauti 150 asmenų. Vertinimo rezultatus pateikė 118 asmenų arba 78,66 proc.</p> <p>Didžioji dalis respondentų yra paslaugų gavėjų šeimos nariai – 80 proc.</p> <p>Apibendrinę rezultatus padarėme išvadą, kad 85 proc. respondentų DUC vizija ir misija, bei veiklos siekiai ir rezultatai yra aiškūs, 15 proc. respondentų jie nėra aiškūs ir suprantami.</p> <p>Įsivertinus 2023 metų įstaigos SSGG (stiprybes, silpnybes, galimybes ir grėsmes) numatytos tobulintinos sritys 2024 metais:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kokybiškesnė veiklos tikslų ir uždavinių sklaida/viešinimas. • DUC bendro mikroklimato gerinimas. • Komunikacijos su paslaugų gavėjo šeimos nariais stiprinimas. • Pilnai įgyvendinti projektą pagal „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.1.1CPVA-K-429 „Paslaugų centrai vaikams“, „Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos Dienos užimtumo centro paslaugų plėtra“ 08.1.1-CPVA-K-429-01-0001. • Keisti visuomenės požiūrį į asmenį, turintį intelekto negalią. • Teikti specializuotas paslaugas šeimos nariams - šeimos konsultavimo, savipagalbos grupių užsiėmimus. • Patikslinti turimą licenciją kai bus pilnai įgyvendintas projektas pagal „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.1.1CPVA-K-429 „Paslaugų
---	---

	centrai vaikams“, „Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos Dienos užimtumo centro paslaugų plėtra“ 08.1.1-CPVA-K-429-01-0001.
--	--

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiękti rezultatai				Iš viso per metus
				Ketvirtis				
				I	II	III	IV	
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS								
Organizuoti tinkamą vaikų ir suaugusių asmenų su negalia dienos socialinę globą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas	Paslaugų gavėjų skaičius Dienos užimtumo centre nuo 2024 m. rugsėjo mėnesio įgyvendinus projektą pagal „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.1.1CPVA-K-429 „Paslaugų centrai vaikams“, „Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos Dienos užimtumo centro paslaugų plėtra“ 08.1.1-CPVA-K-429-01-0001, bus 18 paslaugų gavėjų vaikų.	Ne mažiau 70 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	16	1	1		18
Specializuotų paslaugų teikimas paslaugų gavėjų šeimos nariams	Šeimų gaunančių specializuotas paslaugas – šeimos konsultavimą ir savipagalbos grupių užsiėmimų organizavimą - skaičius Dienos	Ne mažiau 85 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	5	10	15	15	15

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
	užimtumo centre nuo 2024 m. rugsėjo mėnesio įgyvendinus projektą pagal „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.1.1CPVA-K-429 „Paslaugų centrai vaikams“, „Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos Dienos užimtumo centro paslaugų plėtra“ 08.1.1-CPVA-K-429-01-0001, bus 15 šeimos narių								
Kiekvienam lankančiam vaikui ir suaugusiam asmeniui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	ISGP sudarymas, vidurio ir galutinis vertinimas	Ne mažiau 100 proc. sudarytų ir laiku įvertintų paslaugų gavėjų ISGP	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	100	100	100	100	100	
Užtikrinti socialinės paslaugos vaikams ir tėvams/globėjams	Šokių studijos veikla, logopedo ir spec. pedagogo, ergoterapeuto paslaugos vaikams ir specializuotos paslaugos šeimos nariams - šeimos konsultavimo, savipagalbos grupių užsiėmimai	Ne mažiau 75 proc. paslaugų gavėjų teigiamai vertins naujas paslaugas	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai.	78 proc.	80 proc.	80 proc.	92 proc.	82,5 proc.	
Dienos socialinės globos paslaugos:	Užtikrinti visiems paslaugų gavėjams gauti dienos socialinės globos paslaugas institucijoje.	Ne mažiau 100 proc. galinčių gauti šias paslaugas.	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	a) 100 proc.	a)100 proc. b) 2	a) 100 proc. b) 4 b)5	a)100 proc. b) 4	a)100 proc. b)5	b) laikino atokvėpio paslaugos per metus

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai				Iš viso per metus	
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
a) dienos socialinės globos paslaugos institucijoje; b) laikino atokvėpio - trumpalaikės socialinės globos paslaugos institucijoje	Užtikrinti tinkamas sąlygas gauti laikino atokvėpio – trumpalaikės socialinės globos paslaugas visiems paslaugų gavėjams, kuriems jos yra paskirtos	6 paslaugų gavėjai (licencijuota tiek vietų DUC)		b) 2					suteiktos 5 paslaugų gavėjams
Atlikti teikiamų socialinių paslaugų kokybės vertinimą	Vykdomų užimtumo veiklų ir teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų vertinimas. Paslaugų gavėjai vertina trijų spalvų šypsenėlėmis	Kiekviena užimtumo veikla vertinama ne mažiau 1 kartą per savaitę	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, paslaugų gavėjų taryba	Taip	Taip	Taip	Taip		
Didinti paslaugų gavėjų teigiamą paslaugų vertinimą	Apklausa paslaugų gavėjams	Ne mažiau kaip 80% DUC paslaugų gavėjų teigiamai vertina paslaugas	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai	-	-	-	98 proc.		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjams, jų tėvams (globėjams), darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	Taip		
Didinti paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) pasitenkinimo lygį	Apklausa paslaugų gavėjų tėvams (globėjams)	Ne mažiau kaip 80% DUC paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) teigiamai vertina paslaugas	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai	-	-	-	100 proc.		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjų tėvams (globėjams), darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	Taip		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiękti rezultatai				
				Ketvirtis				Iš viso per metus
				I	II	III	IV	
Aktyvinti paslaugų gavėjus, jų tėvus (globėjus) paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Centro tarybos susirinkimai (protokolų skaičius)	Ne mažiau 2 protokolai	Centro tarybos pirmininkas	1	2		1	4
	Paslaugų gavėjų tarybos susirinkimai (protokolų skaičius)	Ne mažiau 5 protokolai	Paslaugų gavėjų tarybos pirmininkas	3	3	3	3	12
	Individualūs pokalbiai kontaktiniu būdu su tėvais/ globėjais	Ne mažiau 1 kartas per metus	Socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec. pedagogė, psichologė, logopedė.					
	Tėvų/ globėjų susirinkimai grupėse	Ne mažiau 2 kartai per metus	Socialiniai darbuotojai,	1	4		2	7
	Kiekvieną mėnesį informuoti tėvus/globėjus apie einamo mėnesio veiklos planus	Ne mažiau 12 kartų per metus	Socialiniai darbuotojai.	Taip	Taip	Taip	Taip	12 kartų
	Tėvų (globėjų) susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas	Vyriausias socialinis darbuotojas	1				1
Įgalinti paslaugų gavėjus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Vadovautis paslaugų gavėjų įgalinimo koncepcija ir įrankiu:	Įgalinti paslaugų gavėjų ne mažiau 50 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec. pedagogė, psichologė, logopedė.		64 proc.		74 proc.	
	DUC sode-darže organizuoti paslaugų gavėjų laisvalaikį ir darbinių įgūdžių tobulinimą per sezoninių darbų atlikimą	Ne mažiau kaip 10 išvykų į sodą-daržą	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai		4	4	4	12

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai					
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
				I	II	III	IV		
	Integracija per savanorišką veiklą į mokyklos bendruomenę kitas Jonišio miesto įstaigas	Paslaugų gavėjai savanoriaus Jonišio miesto įstaigose, renginiuose	Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	Taip	Taip	Taip	Taip		
Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Vadovautis paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepcija ir įrankiu	Padidintas paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygis 81 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec. pedagogė, psichologė, logopedė.		84 proc.		85 proc.		
PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS									
Rengti ir dalyvauti Mokyklos bei centro, Jonišio miesto ir Lietuvos renginiuose	Mokyklos ir Centro renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 7 renginiai	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	27	14	15	43	99	
	Joniškio miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 6 renginiai	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	3	4	2	5	14	
	Lietuvos renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 5 renginiai	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	7	9	11	6	32	
	Išvykų ir parodų skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau a)35 išvykos ir ne mažiau b) 3 parodų	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	a)16 b)2	a)40 b)2	a) 32 b)2	a) 10 b)3	a) 98 b) 9	
	Joniškio krašto pažinimas keliaujant pėsčiomis ir dviračiais	Ne mažiau 7 išvykų	Užimtumo specialistas, kineziterapeutai, Paslaugų gavėjų taryba, socialinių darbuotojų padėjėjai	1	7	11	1	19	
Didinti DUC atvirumą bendruomenei.	Savanorių pritraukimas į DUC veiklas.	a) Ne mažiau 2 savanorių.	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai	a) 1 b)2	a) 1 b)	a) 1 b)1	a) 1 b)1	a) 1 b)4	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
	<p>Praktikos vietų užtikrinimas būsimiems profesionalams.</p> <p>Visuomenės požiūrio keitimas į asmenį, turintį intelekto negalią.</p>	<p>b) Ne mažiau 5 praktikantų.</p> <p>c) Dalyvavimas ne mažiau 3 akcijose vietos ir nacionaliniu lygmeniu.</p>	darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec. pedagogė, psichologė, logopedė.	c)1	c)2	c)2	c)1	c)6	
PERSONALAS									
Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams	Ne mažiau 90 proc. respondentų	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	Taip		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	Taip		
Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas	Taip	Taip	Taip	Taip		
	Administracijos ir sveikatos priežiūros specialistų personalo kompetencijų tobulinimas	Ne mažiau 95 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausias socialinis darbuotojas	100 proc	100 proc	100 proc	100 proc	100 proc.	
	Socialinį darbą dirbančių darbuotojų kompetencijų tobulinimas	Ne mažiau 95 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausias socialinis darbuotojas	100 proc	100 proc	100 proc	99 proc.	99 proc. (naujos darbuotojų os netobulino)	Pildomas „gyvas“ kvalif. tobul. dokumentas
	Personalo įsitraukimo į sprendimų priėmimo vertinimą – anketinė apklausa.	Anketinė apklausa, analizė ir pristatymas personalui 1 kartą metuose.	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	Taip		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Organizuoti ne mažiau 2 išvykas ar renginius. Anketinė apklausa.	Anketinė apklausa, analizė ir pristatymas personalui 1 kartą metuose. Ne mažiau 60 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose, išvykose	Vyriausias socialinis darbuotojas		1 išvyka, 80 proc. darbuotojų	1 išvyka, 79 proc. darbuotojų	1 išvyka, 89 proc. darbuotojų	3 išvykos, 82,6 proc. darbuotojų	
CENTRO ŽINOMUMO (PATRAUKLUMO) TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS									
Centro veiklos viešinimas	Edukaciniai užsiėmimai NVO nariams, mokyklos bendruomenės nariams ar svečiams.	Ne mažiau 3 edukacijos per metus	Užimtumo specialistai, socialiniai darbuotojai	3	2	3	2	10	
Veiklos sklaida internete/spaudoje/socialiniuose tinkluose	Straipsnių skaičius dienraščiuose	Ne mažiau 2 straipsnius per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai		1	1			
	Skelbimų lentoje, DUC tinklalapyje, DUC Facebook socialinėje paskyroje, teikti aktualią informaciją paslaugų gavėjams, darbuotojams, tėvams, (globėjams), socialiniams partneriams	Ne mažiau 1 informaciją per mėnesį	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai	Taip	Taip	Taip	Taip		
	Nuolat atnaujinti informaciją elektroninėje erdvėje: DUC tinklalapyje, Facebook socialinėje paskyroje	Pagal poreikį, bet nemažiau 2 kartus metuose	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai	Taip	Taip	Taip	Taip		
DUC žinomumo didinimas per kitų įstaigų, organizacijų renginius, konkursus, projektus	Dalyvauti kitų institucijų organizuojamose akcijose, konkursuose, projektuose	Ne mažiau 4 akcijose, konkursuose ar projektuose	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai	1	2	1	1	5	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				
				Ketvirtis				Iš viso per metus
				I	II	III	IV	
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS								
Bendradarbiavimo su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendrų projektų su partneriais vykdymas	Ne mažiau 2 bendri projektai per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas,	1	1	1	1	4
	Organizuoti atvirų durų dieną socialiniams partneriams	Ne mažiau 1 susitikimą per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas			2	1	3
Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams	Ne mažiau 70 % socialinių partnerių teigiamai įvertina tarpinstitucinį bendradarbiavimą	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	98 %	
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams bei darbuotojams	Parengti analizę ir pristatyti/supažindinti partnerius	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	Taip	
Plėsti socialinių partnerių tinklą	Pasirašyti bendradarbiavimo sutartis su naujomis organizacijomis	Pasirašyti ne mažiau kaip 1 sutartis.	Vyriausias socialinis darbuotojas	0	0	0	0	0

Parengė vyriausioji socialinė darbuotoja Alfrida Kubeckienė

PRITARTA
Dienos užimtumo centro tarybos
2023-12-20 posėdžio
protokolo Nr. 4 nutarimu