

## **JONIŠKIO „SAULĖS“ PAGRINDINĖS MOKYKLOS DIENOS UŽIMTUMO CENTRO 2022 METŲ VEIKLOS PLANAS**

**CENTRO VIZIJA** – geriausias, kokybiškas, prieinamas socialinės globos paslaugas teikianti įstaiga Joniškio rajone.

**CENTRO MISIJA** – užtikrinanti kokybiškas socialinės globos paslaugas, gerinant paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę.

**CENTRO FILOSOFIJA** – tik pats augdamas gali auginti.

### **CENTRO TIKSLAI:**

- Teikti dienos ir laikino atokvėpio paslaugą, trumpalaikę socialinę globą asmenims nuo 7 metų iki senyvo amžiaus, turintiems sutrikusį intelektą, protinę, psichinę, fizinę, kompleksinę negalią bei nustatytus didelius ir labai didelius specialiuosius poreikius, siekiant didesnio savarankiškumo visose jų gyvenimo srityse ir integruojant į visuomenės gyvenimą;
- Ugdyti paslaugų gavėjų savarankiškumą, pasitikėjimą savo galimybėmis laikantis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiais;
- Darbe vadovautis Europos socialinių paslaugų kokybės sistemos (EQUASS) 3 etapo rekomendacijomis.

### **CENTRO UŽDAVINIAI:**

- Sudaryti tinkamas sąlygas, atsižvelgiant į paslaugų gavėjų specialiuosius poreikius, jų užimtumui, kūrybiniams gebėjimams ugdyti, jų fiziniam aktyvumui, socialiniams įgūdžiams, savitvarkos gebėjimams stiprinti;
- Padėti paslaugų gavėjams integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą sudarant sąlygas savanoriauti;
- Organizuojant žmonių su negalia įtraukimą į kasdieninę veiklą laikytis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiais;
- Dienos užimtumo centro bendruomenė kasdieniniame darbe vadovaujasi EQUASS kriterijais.

### **VERTYBĖS:**

- **Orientacija į paslaugų gavėją.** Kiekvienas pasaugų gavėjas įtrauktas į savęs vertinimo, planavimo, paslaugų teikimo ir grįžtamojo ryšio suteikimo, vertinimo procesą.
- **Atvirumas visuomenei.** Paslaugų gavėjai turi galimybę integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą naudojant įtraukties metodą.
- **Pagarba.** Visi turi teisę būti savarankiški ir nepriklausomi, laisvi patys rinktis. Kiekvienas esame savitas ir ypatingas, todėl gerbiamas toks, koks jis yra.
- **Profesionalumas.** Dirbame naudodami inovatyvius socialinio darbo metodus, atliepiančius paslaugų gavėjų poreikius.
- **Komandinis darbas.** Sėkmingai dirbame komandoje, siekdami bendrų Centro tikslų.

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai				Iš viso per metus	
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
<b>TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS</b>									
Organizuoti tinkamą vaikų ir suaugusių asmenų su negalia dienos socialinę globą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas	Paslaugų gavėjų skaičius Dienos užimtumo centre	Ne mažiau 70 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	45	45	45	45		
Kiekvienam lankančiam vaikui ir suaugusiam asmeniui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	ISGP sudarymas, vidurio ir galutinis vertinimas	Ne mažiau 100 proc. sudarytų ir laiku įvertintų paslaugų gavėjų ISGP	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	100 %	100%	100 %	100 %	100%	

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per metus	
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
Atlikti teikiamų socialinių paslaugų kokybės vertinimą	Vykdomų užimtumo veiklų ir teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų vertinimas. Paslaugų gavėjai vertina trijų spalvų šypsenėlėmis	Kiekviena užimtumo veikla vertinama ne mažiau 1 kartą per savaitę	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, paslaugų gavėjų taryba	Taip	Taip	Taip	Taip		
Didinti paslaugų gavėjų teigiamą paslaugų vertinimą	Apklausa paslaugų gavėjams	Ne mažiau kaip 75% DUC paslaugų gavėjų teigiamai vertina paslaugas	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai	-	-	-	97%		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjams, jų tėvams (globėjams), darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	1		
Didinti paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) pasitenkinimo lygį	Apklausa paslaugų gavėjų tėvams (globėjams)	Ne mažiau kaip 75% DUC paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) teigiamai vertina paslaugas	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai	-	-	-	96,9 %		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjų tėvams (globėjams), darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	1		

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai					
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
Aktyvinti paslaugų gavėjus, jų tėvus (globėjus) paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Centro tarybos susirinkimai (protokolų skaičius)	Ne mažiau 2 protokolai	Centro tarybos pirmininkas	1			1		
	Paslaugų gavėjų tarybos susirinkimai (protokolų skaičius)	Ne mažiau 6 protokolai	Paslaugų gavėjų tarybos pirmininkas	3	2	2	3		
	Tėvų (globėjų) susirinkimai	Ne mažiau 2 susirinkimai	Vyriausias socialinis darbuotojas						
Įgalinti paslaugų gavėjus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Vadovautis paslaugų gavėjų įgalinimo koncepcija ir įrankiu	Įgalinti paslaugų gavėjų ne mažiau 45 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja						
	DUC sode-darže organizuoti paslaugų gavėjų laisvalaikį ir darbinių įgūdžių tobulinimą per sezoninių drabužių atlikimą	Ne mažiau kaip 10 išvykų į sodą-daržą	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	1	3	8	2	14	
	Integracija per savanorišką veiklą į mokyklos bendruomenę	3 paslaugų gavėjai savanoriaus mokyklos prailgintos dienos grupėje dirbančių vaikų tėvams 1 kartą per savaitę.	Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai			4	6	10	savanoriavo parduotuvėje „Eglė“

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai				
				Ketvirtis				Iš viso per metus
				I	II	III	IV	
Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Vadovautis paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepcija ir įrankiu	Padidintas paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygis 75 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja				82%	
<b>PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS</b>								
Rengti ir dalyvauti Mokyklos bei centro, Joniškio miesto ir Lietuvos renginiuose	Mokyklos ir Centro renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 5 renginiai	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	21	24	27	37	109
	Joniškio miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 3 renginiai	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	2	4	2	2	10
	Lietuvos renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 2 renginiai	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	2	4	4	3	13
	Išvykų ir parodų skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 50 išvykos ir ne mažiau 3 parodų	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai	3	13	26	7	57
	Joniškio krašto pažinimas keliaujant pėsčiomis ir dviračiais	Ne mažiau 7 išvykų	Užimtumo specialistas, kineziterapeutai, Paslaugų gavėjų taryba, socialinių darbuotojų padėjėjai	1	2	10	7	20
Didinti DUC socialinę atsakomybę	Socialinės atsakomybės veiklų	Ne mažiau 4 akcijos, renginiai, pokalbiai, popietės	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai,	2	3	4	2	11

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				Iš viso per metus	
				Ketvirtis					
				I	II	III	IV		
	inicijavimas ir įgyvendinimas		kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja						
<b>PERSONALAS</b>									
Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams	Ne mažiau 90 proc. respondentų	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	98 %		
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	1		
Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas	1 kartą per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas	Taip					
	Administracijos ir sveikatos priežiūros specialistų personalo kompetencijų tobulinimas	Ne mažiau 90 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausias socialinis darbuotojas					100 proc.	
	Socialinį darbą dirbančių darbuotojų kompetencijų tobulinimas	Ne mažiau 70 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausias socialinis darbuotojas					100 proc	Pildomas „gyvas“ kvalif. tobul. dokumentas
	Socialinių darbuotojų atestaciją	Ne mažiau 1 darbuotojas	Vyriausias socialinis darbuotojas					0	
Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Darbuotojų dalyvavimas renginiuose, išvykose	Ne mažiau 60 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose, išvykose	Vyriausias socialinis darbuotojas			86,4 %	87,5 %		Dvi motyvacinės išvykos

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiiekti rezultatai					
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
<b>CENTRO ŽINOMUMO (PATRAUKLUMO) TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS</b>									
Centro veiklos viešinimas	Edukaciniai užsiėmimai NVO nariams	Ne mažiau 2 renginiai per metus	Užimtumo specialistai, socialiniai darbuotojai		2	4	3	9	
Veiklos sklaida internete/spaudoje/socialiniuose tinkluose	Straipsnių skaičius dienraščiuose	Ne mažiau 2 straipsnius per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai			1	1	2	
	Skelbimų lentoje, DUC tinklalapyje, DUC Facebook socialinėje paskyroje, teikti aktualią informaciją paslaugų gavėjams, darbuotojams, tėvams, (globėjams), socialiniams partneriams	Ne mažiau 1 informaciją per mėnesį	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai	Taip	Taip	Taip	Taip		
	Nuolat atnaujinti informaciją elektroninėje erdvėje: DUC tinklalapyje, Facebook socialinėje paskyroje	Pagal poreikį, bet ne mažiau 2 kartus metuose	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai	Taip	Taip	Taip	Taip		
DUC žinomumo didinimas per kitų įstaigų, organizacijų renginius, konkursus, projektus	Dalyvauti kitų institucijų organizuojamose akcijose, konkursuose, projektuose	Ne mažiau 3 akcijose, konkursuose ar projektuose	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai		2	3	2	7	
<b>BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS</b>									

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai				
				Ketvirtis				Iš viso per metus
				I	II	III	IV	
Bendradarbiavimo su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendrų projektų su partneriais vykdymas	Ne mažiau 2 bendri projektai per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas,		1	1	1	3
	Organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais	Ne mažiau 1 susitikimą per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas		1		1	2
Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams	Ne mažiau 70 % socialinių partnerių teigiamai įvertina tarpinstitucinį bendradarbiavimą	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	100 %	
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams bei darbuotojams	Parengti analizę ir pristatyti/supažindinti partnerius	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-	1	
Plėsti socialinių partnerių tinklą	Pasirašyti bendradarbiavimo sutartis su naujomis organizacijomis	Pasirašyti ne mažiau kaip 2 sutartis.	Vyriausias socialinis darbuotojas		1	1		2

Parengė vyriausioji socialinė darbuotoja Alfrida Kubeckienė.



PRITARTA  
Dienos užimtumo centro tarybos  
2021-12-30 posėdžio  
protokolo Nr. 4 nutarimu