Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos

2025 metų veiklos programos

7 priedas

**JONIŠKIO „SAULĖS“ PAGRINDINĖS MOKYKLOS**

**DIENOS UŽIMTUMO CENTRO 2025 METŲ VEIKLOS PLANAS**

**CENTRO VIZIJA** – geriausias, kokybiškas, prieinamas socialinės globos paslaugas teikianti įstaiga Joniškio rajone.

**CENTRO MISIJA** – užtikrinanti kokybiškas socialinės globos paslaugas, gerinant paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę.

**CENTRO FILOSOFIJA** – tik pats augdamas gali auginti.

**CENTRO TIKSLAI:**

1. Teikti Joniškio ,,Saulės“ pagrindinės mokyklos Dienos užimtumo centre (toliau DUC) dienos socialinės globos ir laikino atokvėpio paslaugas asmenims nuo 7 metų iki senyvo amžiaus, turintiems sutrikusį intelektą, protinę, psichinę, fizinę, kompleksinę negalią bei nustatytus didelius ir labai didelius specialiuosius poreikius, siekiant didesnio savarankiškumo visose jų gyvenimo srityse ir integruojant į visuomenės gyvenimą.

2. Teikti specializuotas paslaugas tėvams/globėjams – konsultavimas ir savipagalbos grupių vedimas.

3. Ugdyti paslaugų gavėjų savarankiškumą, pasitikėjimą savo galimybėmis laikantis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiaisiais.

4. Atlikti įstaigoje išorės auditą.

**CENTRO UŽDAVINIAI:**

1. Sudaryti tinkamas sąlygas, atsižvelgiant į paslaugų gavėjų specialiuosius poreikius, jų užimtumui, kūrybiniams gebėjimams ugdyti, jų fiziniam aktyvumui, socialiniams įgūdžiams, savitvarkos gebėjimams stiprinti.

2. Padėti paslaugų gavėjams integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą sudarant sąlygas savanoriauti.

3. Organizuojant žmonių su negalia įtraukimą į kasdieninę veiklą laikytis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiaisiais.

4. Organizuoti specializuotas paslaugas šeimos nariams – šeimos konsultavimo, savipagalbos grupių užsiėmimus.

5. Dienos užimtumo centro bendruomenės dalyvavimas išorės audito pasiruošimui ir atlikimui.

**VERTYBĖS:**

**Orientacija į paslaugų gavėją.** Kiekvienas pasaugų gavėjas įtrauktas į savęs vertinimo, planavimo, paslaugų teikimo ir grįžtamojo ryšio suteikimo, vertinimo procesą.

**Atvirumas visuomenei.** Paslaugų gavėjai turi galimybę integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą naudojant įtraukties metodą.

**Pagarba.** Visi turi teisę būti savarankiški ir nepriklausomi, laisvi patys rinktis. Kiekvienas esame savitas ir ypatingas, todėl gerbiamas toks, koks jis yra.

**Profesionalumas.** Dirbame naudodami inovatyvius socialinio darbo metodus, atliepiančius paslaugų gavėjų poreikius.

**Komandinis darbas.** Sėkmingai dirbame komandoje, siekdami bendrų DUC tikslų.

|  |  |
| --- | --- |
| 2025 m. veiklos planu siekiama prisidėti prie šių Joniškio rajono savivaldybės 2023-2025 metų strateginio veiklos plano programos tikslų, uždavinių, priemonių įgyvendinimo | * Visiems prieinamos socialinės paslaugos (1.5.) Teikti kokybiškas ir poreikius atitinkančias socialines paslaugas(1.5.1. ) Plėsti ir tobulinti socialinių paslaugų infrastruktūrą (1.5.2.) * Palankios aplinkos vaikui ir šeimai kūrimas (1.7.) Užtikrinti paramą ir kokybiškas bei prieinamas paslaugas šeimai (1.7.1.) Plėsti pagalbą socialiai pažeidžiamiems vaikams ir šeimoms (1.7.2.) |
| DUC išorės ir veiklos ir kokybės įsivertinimo metu nustatyti tobulintini aspektai: | DUC veiklos ir kokybės vertinimas vykdomas apklausos būdu. Apklausoje dalyvauja – paslaugų gavėjai, paslaugų gavėjų artimieji, DUC darbuotojai, DUC partneriai.  2024 metais apklausoje pakviesti dalyvauti 168 respondentai. Vertinimo rezultatus pateikė 126 respondentai arba 75 proc.  Didžioji dalis respondentų yra paslaugų gavėjai ir gavėjų šeimos nariai – 66,67 proc.  Apibendrinę rezultatus padarėme išvadą, kad 68,8 proc. respondentų DUC teikiamas paslaugas vertina labai gerai ir 31,2 proc. – gerai. 93,9 proc. respondentų teigia, DUC specialistai padeda pasiekti asmeninių paslaugų gavėjų tikslų. DUC vizija ir misija yra aiški ir suprantama 93,5 proc. apklaustųjų, o 100 proc. paslaugų gavėjų žino kur ir pas ką prašyti pagalbos. 98 proc. paslaugų gavėjų patenkinti DUC darbuotojų bendravimu su jais.  Įsivertinus 2024 metų įstaigos SSGG (stiprybes, silpnybes, galimybes ir grėsmes) numatytos tobulintinos sritys 2025 metais:   * Paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės gerinimas, bendradarbiaujant su šeima ir globėjais, atsižvelgiant į paslaugų gavėjų individualius poreikius. * Paslaugų gavėjų motyvacijos, įsitraukti į siūlomas veiklas pagal individualius poreikius, būdų ieškojimas ir taikymas. * Įstaigos mikroklimato gerinimas, komunikacijos tarp visų darbuotojų skatinimas. * Komunikacijos su paslaugų gavėjo šeimos nariais stiprinimas. * Keisti visuomenės požiūrį į asmenį, turintį intelekto negalią. * Vystyti gerosios patirties vizitus priimančios organizacijos statusą. |

| **Metiniai tikslai/uždaviniai** | **Numatomi veiksniai** | | **Planuojami rodikliai** | | **Atsakingi asmenys** | **Pasiekti rezultatai** | | | | | | | |  | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ketvirtis** | | | | | | **Iš viso per metus** | |  | |
| I | | II | | III | IV |  | | |  |
| **TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Organizuoti tinkamą vaikų ir suaugusių asmenų su negalia dienos socialinę globą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas | Paslaugų gavėjų skaičius Dienos užimtumo centre nuo 2025 m. turi atitikti įstaigos licencijoje numatytą skaičių. | | Ne mažiau 90 proc. | | Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Specializuotų paslaugų teikimas paslaugų gavėjų šeimos nariams | Šeimų gaunančių specializuotas paslaugas – šeimos konsultavimą ir savipagalbos grupių užsiėmimų organizavimą - skaičius Dienos užimtumo centre nuo 2025 m. bus ne mažiau 15 šeimos narių | | Ne mažiau 85 proc. | | Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Kiekvienam lankančiam vaikui ir suaugusiam asmeniui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP) | ISGP sudarymas, vidurio ir galutinis vertinimas | | Ne mažiau 100 proc. sudarytų ir laiku įvertintų paslaugų gavėjų ISGP | | Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai |  | | . | |  |  |  | | |  |
| Užtikrinti socialines paslaugas vaikams ir tėvams/globėjams | Šokių studijos veikla, logopedo ir spec. pedagogo, ergoterapeuto paslaugos vaikams ir specializuotos paslaugos šeimos nariams - šeimos konsultavimo, savipagalbos grupių užsiėmimai | | Ne mažiau 78 proc. paslaugų gavėjų teigiamai vertins naujas  paslaugas | | Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai. |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Socialinės paslaugos:  a)dienos socialinės globos paslaugos in stitucijoje;  b)laikino atokvėpio paslauga | Užtikrinti visiems paslaugų gavėjams gauti dienos socialinės globos paslaugas institucijoje.  Užtikrinti tinkamas sąlygas gauti laikino atokvėpio paslaugas visiems paslaugų gavėjams, kuriems jos yra paskirtos | | Ne mažiau 100 proc. galinčių gauti šias paslaugas.  4 paslaugų gavėjai (akredituota tiek paslaugų gavėjų) | | Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Atlikti teikiamų socialinių paslaugų kokybės vertinimą | Vykdomų užimtumo veiklų ir teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų vertinimas. Paslaugų gavėjai vertina trijų spalvų šypsenėlėmis | | Kiekviena užimtumo veikla vertinama ne mažiau 1 kartą per savaitę | | Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, paslaugų gavėjų taryba |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Didinti paslaugų gavėjų teigiamą paslaugų vertinimą | Apklausa paslaugų gavėjams | | Ne mažiau kaip 85% DUC paslaugų gavėjų teigiamai vertina paslaugas | | Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai | **-** | | - | | - |  |  | | |  |
| Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjams, jų tėvams (globėjams), darbuotojams | | Parengta 1 vertinimo analizė | | Vyriausias socialinis darbuotojas | **-** | | - | | - |  |  | | |  |
| Didinti paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) pasitenkinimo lygį | Apklausa paslaugų gavėjų tėvams (globėjams) | | Ne mažiau kaip 82% DUC paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) teigiamai vertina paslaugas | | Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai | **-** | | - | | - |  |  | | |  |
| Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjų tėvams (globėjams), darbuotojams | | Parengta 1 vertinimo analizė | | Vyriausias socialinis darbuotojas | **-** | | - | | - |  |  | | |  |
| Aktyvinti paslaugų gavėjus, jų tėvus (globėjus) paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje | Centro tarybos susirinkimai (protokolų skaičius) | Ne mažiau 2 protokolai | | | Centro tarybos pirmininkas |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Paslaugų gavėjų tarybos susirinkimai (protokolų skaičius) | Ne mažiau 5 protokolai | | | Paslaugų gavėjų tarybos pirmininkas |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Individualūs pokalbiai kontaktiniu būdu su tėvais/ globėjais | Ne mažiau 1 kartas per metus | | | Socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec. pedagogė, psichologė, logopedė. |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Tėvų/ globėjų susirinkimai grupėse | Ne mažiau 2 kartai per metus | | | Socialiniai darbuotojai, |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Kiekvieną mėnesį informuoti tėvus/globėjus apie einamo mėnesio veiklos planus | Ne mažiau 12 kartų per metus | | | Socialiniai darbuotojai. |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Tėvų (globėjų) susirinkimai | Ne mažiau 1 susirinkimas | | | Vyriausias socialinis darbuotojas |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Įgalinti paslaugų gavėjus siekiant savarankiškumo išsaugojimo | Vadovautis paslaugų gavėjų įgalinimo koncepcija ir įrankiu. | Įgalinti paslaugų gavėjų ne mažiau 55 proc. | | | Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec. pedagogė, psichologė, logopedė. |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Prie DUC esančiose erdvėse organizuoti paslaugų gavėjų laisvalaikį ir darbinių įgūdžių tobulinimą per sezoninių drabų atlikimą. | Ne mažiau kaip 5 kartus prižiūrėti gėlynus juos ravint, formuojant augalus. Įrengtoje pakeltoje lysvėje auginti prieskonines daržoves, kiekvienoje grupėje, sezono metu, turėti ir prižiūrėti ,,žaliąją palangę“ | | | Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Integracija per savanorišką veiklą į mokyklos bendruomenę kitas Joniškio miesto įstaigas | Paslaugų gavėjai savanoriaus Joniškio miesto įstaigose, renginiuose | | | Socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį | Vadovautis paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepcija ir įrankiu | Padidintas paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygis 83 proc. | | | Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec. pedagogė, psichologė, logopedė. |  | |  | |  |  |  | | |  |
| **PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rengti ir dalyvauti Mokyklos bei centro, Joniškio miesto ir Lietuvos renginiuose | Mokyklos ir Centro renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai | Ne mažiau 15 renginiai | | | Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Joniškio miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai | Ne mažiau 5renginiai | | | Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Lietuvos renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai | Ne mažiau 10 renginiai | | | Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Išvykų ir parodų skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai | Ne mažiau 30 išvykos ir ne mažiau 3 parodų | | | Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Joniškio krašto pažinimas keliaujant pėsčiomis ir dviračiais | Ne mažiau 8 išvykų | | | Užimtumo specialistas, kineziterapeutai, Paslaugų gavėjų taryba, socialinių darbuotojų padėjėjai |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Didinti DUC atvirumą bendruomenei. | Savanorių pritraukimas į DUC veiklas.  Praktikos vietų užtikrinimas būsimiems profesionalams.  Visuomenės požiūrio keitimas į asmenį, turintį intelekto negalią. | Ne mažiau 2 savanorių.  Ne mažiau 3 praktikantų.  Dalyvavimas ne mažiau 3 akcijose, renginiuose vietos ir nacionaliniu lygmeniu. | | | Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec. pedagogė, psichologė, logopedė. |  | |  | |  |  |  | | |  |
| **PERSONALAS** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį | Apklausa darbuotojams | Ne mažiau 90 proc. respondentų | | | Vyriausias socialinis darbuotojas | **-** | | - | | - |  |  | | |  |
| Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams | Parengta 1 vertinimo analizė | | | Vyriausias socialinis darbuotojas | **-** | | - | | - |  |  | | |  |
| Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas | Parengtas kvalifikacijos tobulinimo planas | 1 kartą per metus | | | Vyriausias socialinis darbuotojas |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Administracijos ir sveikatos priežiūros specialistų personalo kompetencijų tobulinimas | Ne mažiau 95 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją | | | Vyriausias socialinis darbuotojas |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Socialinį darbą dirbančių darbuotojų kompetencijų tobulinimas | Ne mažiau 95 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją | | | Vyriausias socialinis darbuotojas |  | |  | |  |  |  | | | Pildomas ,,gyvas“ kvalif. tobul. dokumentas |
| Personalo įsitraukimo į sprendimų priėmimo vertinimą – anketinė apklausa. | Anketinė apklausa, analizė ir pristatymas personalui 1 kartą metuose. | | | Vyriausias socialinis darbuotojas |  | |  | |  |  |  | | |  |
| Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis | Organizuoti ne mažiau 2 išvykas ar renginius.  Anketinė apklausa. | Anketinė apklausa, analizė ir pristatymas personalui 1 kartą metuose. Ne mažiau 60 proc. darbuotojų dalyvauja renginiuose, išvykose | | | Vyriausias socialinis darbuotojas |  | |  | |  |  |  | | |  |
| **CENTRO ŽINOMUMO (PATRAUKLUMO) TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Centro veiklos viešinimas | Edukaciniai užsiėmimai NVO nariams, mokyklos bendruomenės nariams ar svečiams. | | | Ne mažiau 4 edukacijos per metus | Užimtumo specialistai, socialiniai darbuotojai | |  | |  |  |  |  |  | | |
| Veiklos sklaida internete/spaudoje/socialiniuose tinkluose | Straipsnių skaičius dienraščiuose, kuriuose yra minimas DUC | | | Ne mažiau 2 straipsniai per metus | Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai | |  | |  |  |  |  |  | | |
| Skelbimų lentoje, DUC tinklalapyje, DUC Facebook socialinėje paskyroje, teikti aktualią informaciją paslaugų gavėjams, darbuotojams, tėvams, (globėjams), socialiniams partneriams | | | Ne mažiau 1 informaciją per mėnesį | Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai | |  | |  |  |  |  |  | | |
|  | Nuolat atnaujinti informaciją elektroninėje erdvėje: DUC tinklapyje, Facebook socialinėje paskyroje | | | Pagal poreikį, bet nemažiau 2 kartus metuose | Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai | |  | |  |  |  |  |  | | |
| DUC žinomumo didinimas per kitų įstaigų, organizacijų renginius, konkursus, projektus | Dalyvauti kitų institucijų organizuojamose akcijose, konkursuose, projektuose  Aktyvinti gerosios patirties vizitus priimančios organizacijos statusą | | | Ne mažiau 4 akcijose, konkursuose ar projektuose.  Priimti savo įstaigoje 2 organizacijas ir dalintis gerąją patirtimi. | Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai | |  | |  |  |  |  |  | | |
| **BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bendradarbiavimo su socialiniais partneriais stiprinimas | Bendrų projektų su partneriais vykdymas | | | Ne mažiau 2 bendri projektai per metus | Vyriausias socialinis darbuotojas, | |  | |  |  |  |  |  | | |
|  | |  |  |  |  |  | | |
|  | |  |  |  |  |  | | |
| Organizuoti atvirų durų dieną socialiniams partneriams | | | Ne mažiau 1 susitikimą per metus | Vyriausias socialinis darbuotojas | |  | |  |  |  |  |  | | |
| Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį | Apklausa socialiniams partneriams | | | Ne mažiau 75 % socialinių partnerių teigiamai įvertina tarpinstitucinį bendradarbiavimą | Vyriausias socialinis darbuotojas | | **-** | | - | - |  |  |  | | |
| Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams bei darbuotojams | | | Parengti analizę ir pristatyti/supažindinti partnerius | Vyriausias socialinis darbuotojas | | **-** | | - | - |  |  |  | | |
| Plėsti socialinių partnerių tinklą | Pasirašyti bendradarbiavimo sutartis su naujomis organizacijomis | | | Pasirašyti ne mažiau kaip 1 sutartis. | Vyriausias socialinis darbuotojas | |  | |  |  |  |  |  | | |

Parengė vyriausioji socialinė darbuotoja Alfrida Kubeckienė

––––––––––––––––––––––––––––––

SUDERINTA

Dienos užimtumo centro tarybos

2024-12-17 posėdžio

protokolo Nr. 4 nutarimu