

## **KINEZITERAPEUTO PAREIGYBĖS APRAŠYMAS**

### **I SKYRIUS PAREIGYBĖ**

1. Kineziterapeutas yra specialistas, dirbantis pagal darbo sutartį ir gaunantis darbo užmokestį iš Joniškio rajono savivaldybės biudžeto bei kitų lėšų.
2. Pareigybės lygis – A2.
3. Kineziterapeutas tiesiogiai pavaldus mokyklos vyriausiajam socialiniam darbuotojui.

### **II SKYRIUS SPECIALŪS REIKALAVIMAI ŠIAS PAREIGAS EINANČIAM DARBUOTOJUI**

4. Darbuotojas, einantis šias pareigas, turi atitikti šiuos specialius reikalavimus:
  - 4.1. turėti ne žemesnį kaip aukštąjį universitetinį išsilavinimą su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštąjį koleginių išsilavinimą su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;
  - 4.2. turėti kineziterapeuto spaudą, kurio numeris suteiktas teisės aktų nustatyta tvarka;
  - 4.3. kineziterapeutas savo profesinėje veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos įstatymais, kitais teisės aktais reglamentuojančiais profesinę veiklą, Lietuvos MN 124:2016 „Kineziterapeutas. Teisės, pareigos, kompetencija ir atsakomybė“;
  - 4.4. gebėti valdyti, kaupti, sisteminti ir apibendrinti informaciją ir rengti išvadas;
  - 4.5. gebėti planuoti ir organizuoti savo veiklą, priimti sprendimus, gebėti dirbti kolektyve;
  - 4.6. mokėti dirbti kompiuteriu (biuro programinės įrangos paketais, internetu, elektroniniu paštu, teisės aktų ir kitų duomenų paieškos sistemomis ir duomenų bazėmis ir kt.), komunikacine biuro įranga;
5. Savo darbe privalo vadovautis:
  - 5.1. vadovautis Lietuvos Respublikos įstatymais ir kitais teisės aktais, medicinos normomis MN 124:2016;
  - 5.2. mokyklos ir Dienos užimtumo centro (toliau — Centro) vidaus darbo tvarkos taisyklėmis;
  - 5.3. savo darbo sutartimi;
  - 5.4. šiuo pareigybės aprašymu;
  - 5.5. kitais mokyklos ir Centro vidaus dokumentais.

### **III SKYRIUS ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO FUNKCIJOS**

6. Šias pareigas einantis darbuotojas vykdo šias funkcijas:
  - 6.1. atlieka individualias ir grupines kineziterapijos procedūras;
  - 6.2. suteikia būtinąją medicininę pagalbą savo kompetencijos ribose;
  - 6.3. bendradarbiauja su asmens sveikatos priežiūros, slaugos specialistais, neįgaliųjų socialiniais darbuotojais, socialinių darbuotojų padėjėjais;
  - 6.4. laikosi profesinės etikos principų, gerbia paslaugų gavėjų teises ir jų nepažeidžia;

- 6.5. tobulina profesinę kvalifikaciją teisės aktų nustatyta tvarka;
- 6.6. tvarko darbo dokumentus Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka;
- 6.7. taiko tik įteisintus Lietuvoje fizioterapijos, kineziterapijos metodus;
- 6.8. prižiūri inventorių, skirtą kineziterapeuto užsiėmimams;
- 6.9. seka paslaugų gavėjų fizinės sveikatos būklę;
- 6.10. teikia pasiūlymus neįgaliųjų socialiniams darbuotojams vertinant ir/ar peržiūrint paslaugų gavėjų ISGP;
- 6.11. savo kompetencijos ribose teikia informaciją kitiems Centro darbuotojams, lankytojams bei interesantams;
- 6.12. vyriausiajam socialiniam darbuotojui, teikia siūlymus dėl teikiamų socialinių paslaugų organizavimo ir socialinių paslaugų kokybės gerinimo;
- 7. Kineziterapeuto kompetenciją sudaro žinios, gebėjimai ir įgūdžiai, kuriuos jis įgyja kvalifikaciją suteikiančių studijų metu bei nuolat tobulindamas įgytą kvalifikaciją, atsižvelgdamas į nuolatinę kineziterapijos mokslo ir praktikos pažangą.
  - 7.1. Kineziterapeutas turi žinoti:
    - 7.1.1. morfologiją, fiziologiją, patologijos pagrindus, įvairaus amžiaus žmonių organizmo pakitimus;
    - 7.1.2. tarptautinę funkcijų sutrikimų, negalios ir sveikatos klasifikaciją (TFK);
  - 7.2. Išmanyti:
    - 7.2.1. žmogaus anatomiją, fiziologiją, patologiją, biomechaniką, kineziologiją;
    - 7.2.2. žmogaus augimo ir vystymosi bei amžiaus ir lyties ypatumus;
    - 7.2.3. kineziterapijos poveikį žmogaus organizmui;
    - 7.2.4. masažo pagrindus.
  - 7.3. Mokėti:
    - 7.3.1. rinkti, analizuoti ir kritiškai vertinti su paciento sveikatos būkle susijusią informaciją;
    - 7.3.2. nustatyti kineziterapinę diagnozę ir prognozę;
    - 7.3.3. pagal kompetenciją įvertinti pasikeitusią paciento sveikatos būklę ir keisti ar nutraukti kineziterapiją (procedūrą), vertinti jos efektyvumą ir tinkamai tai dokumentuoti;
- 8. Kineziterapeutas procedūros metu pagal kompetenciją turi vertinti:
  - 8.1. suvokimą, bendravimą;
  - 8.2. ir matuoti kraujo spaudimą, širdies susitraukimų dažnį ir ritmą;
  - 8.3. judesių amplitudes;
  - 8.4. raumenų būklę (apimtį, ilgį, jėgą, išsvermę, koordinaciją, įtempimą, tonusą);
  - 8.5. koordinaciją, judesių valdymą;
- 9. Kineziterapeutas privalo:
  - 9.1. laikytis konfidencialumo, apie klientą žinomą informaciją teikiant tik įstatymų numatytais atvejais ir tik siekiant apginti klientų interesus;
  - 9.2. kartą per metus pasitikrinti sveikatos būklę ir pateikti medicininės apžiūros įrašą asmens medicininėje knygelėje;
  - 9.3. tobulinti savo kvalifikaciją;
  - 9.4. teikti direktoriui ir direktoriaus pavaduotojui Dienos užimtumo centrui pasiūlymus susijusius su Centro klientų užimtumo organizavimu bei kitais klausimais.
- 10. vykdyti kitus teisėtus direktoriaus nurodymus bei atlikti kitas vyriausio socialinio darbuotojo pavestas funkcijas.
- 11. Kineziterapeutas turi teisę:
  - 11.1. atsisakyti teikti kineziterapijos paslaugas, jeigu darbo sąlygos kelia pavojų asmens, kineziterapeuto sveikatai ar gyvybei, išskyrus atvejus, kai teikiama pirmoji medicinos pagalba;
  - 11.2. turėti tinkamas darbo sąlygas, nustatytas Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme;
  - 11.3. atsisakyti atlikti užduotį ar pavidimą, jeigu jie prieštarauja įstatymams, kitiems norminiams teisės aktams;

- 11.4. gauti nustatyto dydžio darbo užmokestį už atliktą darbą;
- 11.5. gauti Lietuvos Respublikos įstatymais nustatytas socialines garantijas;
- 11.6. į kitas įstatymų ir kitų teisės aktų numatytas teises.

#### **IV SKYRIUS**

##### **PASLAUGŲ GAVĖJŲ SAUGUMO UŽTIKRINIMAS**

12. Darbuotojas, įtaręs ar pastebėjęs žodines, fizines, socialines patyčias, smurtą:
  - 12.1. nedelsdamas įsikiša ir nutraukia bet kokius toki įtarimą keliančius veiksmus;
  - 12.2. primena paslaugų gavėjui, kuris tyčiojasi, smurtauja ar yra įtariamas tyčiojimusi, Centro nuostatas ir paslaugų gavėjų vidaus tvarkos taisykles;
  - 12.3. raštu informuoja patyrusio patyčias, smurtą socialinį darbuotoją apie įtariamas ar įvykusias patyčias;
  - 12.4. esant grėsmei paslaugų gavėjų sveikatai ar gyvybei, nedelsiant kreipiasi į pagalbą galinčius suteikti asmenis (tėvus (globėjus, rūpintojus) ir/ar Centro darbuotojus, direktorių) ir/ar institucijas (pvz.: policiją, greitąją pagalbą ir kt.).
13. Darbuotojas, įtaręs ar pastebėjęs patyčias kibernetinėje erdvėje arba gavęs apie jas pranešimą:
  - 13.1. esant galimybei išsaugo vykstančių patyčių kibernetinėje erdvėje įrodymus ir nedelsdamas imasi reikiamų priemonių patyčioms kibernetinėje erdvėje sustabdyti;
  - 13.2. įvertina grėsmę paslaugų gavėjui ir esant poreikiui kreipiasi į pagalbą galinčius suteikti asmenis (tėvus (globėjus rūpintojus) ir/ar mokyklos darbuotojus, direktorių) ar institucijas (policiją);
  - 13.3. pagal galimybes surenka informaciją apie besityčiojančių asmenų tapatybę, dalyvių skaičių ir kitus galimai svarbius faktus;
  - 13.4. raštu informuoja patyčias patyrusio paslaugų gavėjo socialinį darbuotoją apie patyčias kibernetinėje erdvėje ir pateikia įrodymus (išsaugotą informaciją);
  - 13.5. turi teisę apie patyčias kibernetinėje erdvėje pranešti Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnybai pateikdamas pranešimą interneto svetainėje adresu [www.draugiskasinternetas.lt](http://www.draugiskasinternetas.lt).

#### **V SKYRIUS**

##### **ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO ATSAKOMYBĖ**

14. Kineziterapeutas atsako už:
  - 14.1. direktoriaus įsakymų, pavedimų vykdymą;
  - 14.2. tvarkingą techninių priemonių naudojimą;
  - 14.3. teisingą darbo laiko naudojimą;
  - 14.4. žalą, padarytą mokyklai ir Centrui dėl savo kaltės ar neatsargumo;
  - 14.5. darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos, apsaugos nuo elektroaugos reikalavimų vykdymą ir kitų, su savo darbu susijusių, teisės aktų laikymąsi.
15. Kineziterapeutas už savo pareigų nevykdymą ar netinkamą jų vykdymą atsako vidaus darbo tvarkos taisyklių ir Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.
16. Kineziterapeutui už darbo drausmės pažeidimus gali būti skirta drausminė nuobauda. Drausminę nuobaudą skiria mokyklos direktorius.

Susipažinau ir sutinku

---

(vardas, pavardė, parašas)

---

(data)

---

(vardas, pavardė, parašas)

---

(data)